

อำนาจอุทธรณ์

ที่ ศธ 0206.5/ว 1

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

23 มกราคม 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิการบดี และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา


สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 จำนวน 1 ชุด

ด้วยปัจจุบันส่วนราชการต่าง ๆ มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ว่างอยู่ ประกอบกับมีข้าราชการในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และสายงาน
ที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ สามารถใช้ตำแหน่งที่มีอยู่
ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างอยู่
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ก.ค.ศ. จึงมีมติอนุมัติให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)
ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ที่มีวุฒิเพิ่มขึ้นเพื่อย้าย
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


นายประเสริฐ งามทิพย์
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษา

โทร. 0 2280 1102

โทรสาร 0 2280 1101

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช 0206.5/ว 1 ลงวันที่ 23 มกราคม 2552)

ด้วยปัจจุบันส่วนราชการต่าง ๆ มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ว่างอยู่ และมีข้าราชการในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ สามารถใช้ตำแหน่งที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก.ค.ศ. จึงมีมติอนุมัติให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ที่มีวุฒิเพิ่มขึ้นเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

- คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
 - 1.1 เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในสังกัดสถานศึกษาหรือในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในวันที่ 9 สิงหาคม 2549 จนถึงปัจจุบัน
 - 1.2 มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางด้านที่กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
 - 1.3 ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 ที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ 3
2. ตำแหน่งที่อนุมัติให้คัดเลือก ได้แก่ ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ที่ว่างอยู่ตามกรอบอัตรากำลังในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา
3. ให้คัดเลือกโดยการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 15 ลงวันที่ 9 กันยายน 2535 โดยอนุโลม
4. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
5. บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี

6. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ไม่สูงกว่าระดับเดิม ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งอยู่และไม่เกินระดับ 5 และไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการอนุมัติผลการคัดเลือก

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ที่ประสงค์จะเข้ารับการแต่งตั้งต้องผ่านการคัดเลือก เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3-5 และเมื่อผ่านการคัดเลือกจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ไม่เกินระดับ 5 และไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการอนุมัติผลการคัดเลือก

7. กรณีการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่ไม่มีอัตราเงินเดือน ให้ตัดโอนอัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามตัวมากำหนดในตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งนั้น

วิธีการ

1. ให้ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ทั้งนี้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องการกรอกคะแนนหรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ทดสอบ การประเมินและการคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

2. ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อหลักสูตร วิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 0708.4/ว 15 ลงวันที่ 9 กันยายน 2535

3. ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

3.1 ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป

3.2 ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

3.3 ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

โดยปรับใช้หลักสูตรตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 15 ลงวันที่ 9

กันยายน 2535 (ตามเอกสารแนบ) โดยอนุโลม

4. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ขึ้นบัญชีจำแนกตามตำแหน่งเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ โดยให้นำหลักการขึ้นบัญชีตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 15 ลงวันที่ 9 กันยายน 2535 มาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้การขึ้นบัญชีของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้จัดทำบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็น 2 บัญชี คือ

4.1 บัญชีรวมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4.2 บัญชีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5. การบรรจุและแต่งตั้ง

5.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีผู้ผ่านการคัดเลือกขึ้นบัญชีให้เรียกบรรจุจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นๆ

5.2 ให้บรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

5.3 กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดไม่มีบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีในแต่ละตำแหน่งครบถ้วนแล้ว เมื่อมีตำแหน่งว่างให้เรียกบรรจุจากบัญชีรวมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

6. ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามผลการคัดเลือกไปแล้ว หรือเข้ากรณีการยกเลิกบัญชีตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 15 ลงวันที่ 9 กันยายน 2535 ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชี

7. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้บรรจุและแต่งตั้ง

8. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน 1 ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน 7 วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ทั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 15 ลงวันที่ 9 กันยายน 2535)

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละระดับด้วย

1. วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล

ให้ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้ กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน

2. วิชาภาษาไทย

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าวกำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม กำหนดคะแนนเต็ม 200 คะแนน ทั้งนี้ จะรวมสอบเป็นวิชาเดียวหรืออย่างเดียวหรือแยกสอบเป็นสองวิชาหรือสองอย่าง โดยกำหนดคะแนนเต็มวิชาละ หรืออย่างละ 100 คะแนน หรือวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง 150 คะแนน และอีกวิชาหนึ่ง หรืออย่างหนึ่ง 50 คะแนนก็ได้ เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน